Gobierno de Puerto Rico

Junta de Planificación

Misión de la Agencia: Planificar para el desarrollo de Puerto Rico basado en tres principios fundamentales: Economía Competitiva, Ambiente Sano y Mejoramiento de Nuestra Calidad de Vida.

Base Legal:

Ley Número 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica de la Junta de Planificación".

Ley Núm. 81 del 30 de agosto de 1991, según enmendada, conocida como "Ley de Municipios Autónomos".

Ley Núm. 550 del 3 de octubre de 2004, conocida como "Ley para el Plan de Uso de Terrenos de Puerto Rico".

Ley Núm. 374 del 14 de mayo de 1949, según enmendada, conocida como "Ley Sobre Zonas, Edificios y Monumentos Históricos".

Ley Núm. 3 del 27 de septiembre de 1961, según enmendada, conocida como "Ley para el Control de Edificaciones en Zonas Susceptibles a Inundaciones".

Ley Núm. 74 del 23 de junio de 1965, según enmendada, conocida como "Ley de la Autoridad de Carreteras y Transportación de Puerto Rico".

Ley Núm. 98 del 6 de julio de 1978, conocida como "Ley de Coordinación de Estadísticas".

Ley Núm. 3 del 15 de marzo de 2005, conocida como "Ley para Declarar Zona Histórica a Miramar".

Ley Núm. 212 del 29 de agosto de 2002, según enmendada, conocida como "Ley para la Revitalización de los Centros Urbanos".

Ley Núm. 302 del 15 de septiembre de 2004, conocida como "Ley que adscribe a la Junta de Planificación la División de Geología e Hidrogeología".

Ley Núm. 14 del 15 de marzo de 1996, según enmendada, conocida como "Ley Especial para el Desarrollo de Castañer".

Ley Núm. 75 del 5 de julio de 1995, según enmendada, conocida como "Ley para la Rehabilitación de Río Piedras".

Firma del Director(a) de Agencia y título: Rubén Flores Marzán- Presidente

Por

Fecha: 15 de marzo de 2012

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: TU-PLAN- Nuevo Plan de Usos de Terrenos a nivel regional para Puerto Rico. Se fundamenta en cuatro pilares: economía, social, físico ambiental, físico infraestructural, presentar un marco de acción para lograr una	1.1 El Plan de Usos de Terrenos será el instrumento principal en la planificación de Puerto Rico, que propiciará el desarrollo sustentable de nuestro país y el aprovecha-miento óptimo de los terrenos, basado en un enfoque integral en la	Ley Núm. 550 del 3 de octubre de 2004, Ley para el Plan de Uso de Terrenos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. Ley Núm. 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada,					

economía globalmente competitiva, un balance entre el desarrollo urbano y la conservación del ambiente y el desarrollo de un modelo de transformación y superación social para Puerto Rico. Determinar las ventajas competitivas de cada región. Implantar estrategias de impacto regional que fomenten el desarrollo integral de los municipios y propicien el desarrollo	justicia social y en la más amplia participación de todos los sectores de la sociedad. Será un documento dinámico y establecerá la política pública de clasificación de los usos del terreno a nivel regional, estatal y municipal. Este documento será utilizado por diversos sectores a nivel de gobierno y el sector privado para guiar el desarrollo del país, convirtiéndose en una herramienta fundamental para la	conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico. Ley 81, Ley de Municipios Autónomos, del 30 de agosto de 1991. Ley 170 del 12 de agosto de 1988 Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme					

alrededor de los proyectos e iniciativas estratégicas para el crecimiento de la región.	toma de decisiones en nuestra Isla.						
2: UNIDAD DE EXPANSIÓN URBANA Regiones 1 a la 11	1.1 Preparar y evaluar planes de usos de terrenos para las nuevas, once (11) regiones y planes territoriales. 1.2 Asesorar al Gobernador, la Legislatura, agencias del Gobierno y la Junta Propia sobre el mejor uso de los terrenos en Puerto Rico. Preparar certificaciones	Ley 75 del 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico. Ley 81, Ley de Municipios Autónomos, del 30 de agosto de 1991.	Efectivo sistema de archivo de alta capacidad. Computadoras, impresoras en blanco y negro y colores, escáners, fax, fotocopiadora, acceso al Internet, proyector, pantalla, 12 laptops, salón de conferencias. Necesidad de agilizar la reparación de				

	de afectación por planes viales, proyectos públicos y de liberaciones de terrenos. Preparar desarrollos conceptuales. Evaluar y someter cometarios técnicos sobre estudios preparados por otras agencias públicas y/o entidades privadas en relación al uso de terrenos y proyectos de infraestructura, entre otros. Evaluar nominaciones para la designación de zonas y sitios históricos,	Ley 170 del 12 de agosto de 1988 Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme.	equipos eléctricos y electrónicos. Digitalización de expedientes y comunicaciones externas. Acceso al Catastro Digital, Internet.				

	así como para áreas de gran potencial turístico para la designación de Zonas de Interés Turístico (ZIT). Evaluar peticiones para la designación y adopción de Área de Planificación Especial (APE), Reservas Naturales y Áreas de Bañistas. Ofrecer asesoramiento técnico a las comunidades, consultores privados, municipios, grupos de interés y ciudadanía en general sobre las nuevas facultades que						

	provee la Ley de Municipios Autónomos, Ley 81 del 30 de agosto de 1991. Preparar y desarrollar diferentes proyectos especiales conforme a las recomendaciones propuestas por diferentes entidades públicas y privadas						
2: Unidad de Geodato	1.1 Evaluar peticiones de enmiendas a los mapas de calificación. 1.2 Presentar en Vistas Públicas enmiendas aprobadas a los Mapas de Calificación.						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación - Secretaría

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Lograr un 100% de efectividad y eficiencia en todos los servicios directos que brinda a la ciudadanía la Oficina de la Secretaria	1.1 Mejorar en un 100% los procedimientos prestación de servicios, que se utilizan en las Unidades que componen la Oficina de la Secretaria		Es necesario que se amplíe la capacidad para almacenamiento de documentos en el Portal de Secretaria	Asignar un empleado para el Área de Digitalización en el SIP			
	1.2 Agilizar la búsqueda en el tarjetero histórico						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	desde el 1974 al 1989 y de las Actas (1942-1974) para proveer la información solicitada por clientes externos e internos						
	1.3 Ampliar la información de referencia que se brinda a través de la página de Internet de la JP						
	1.4 Digitalización de los documentos históricos que son						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	utilizados para referencia						
	1.5 Agilizar el servicio de digitalización de documentos en el Área del Sistema Integrado de Permisos.						
2: Cumplir en un 100% con los deberes y responsabilidades estatutarias que se establecen en la Ley Orgánica de la Junta de Planificación para	2.1 Analizar, radicar y facturar (cuando el reglamento así lo dispone) los documentos que se someten en la Oficina de la Secretaria			Es necesario identificar un emplea-do o mediante contrato para la revisión final de las Actas que se encuentran pendientes de años			La falta de un personal con el conocimiento necesario para la revisión final de las actas que ya están prepara-das, nos impediría culminar

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
la Oficina de la Secretaria				anteriores			la preparación de las Actas de las reuniones de Junta.
	2.2 Cumplir con la Solicitud de comentarios a los Municipios Autónomos de los casos nuevos radicados						
	2.3 Tramitar de manera ágil los documentos adoptados por la Junta, para la aprobación del Gobernador,						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	cuando así la ley disponga.						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación - Asuntos Legales

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Para el año 2014 la Oficina de Asuntos Legales deberá estar estructurada de manera tal que pueda brindar sus servicios respondiendo más ágil, eficaz y eficiente a los requerimientos y	1.1: Durante el 2012-2019 se habrá reclutado de tres (3) a cuatro (4) recursos adicionales para incrementar el personal legal a seis (6) y de esta manera restablecer la estructura de la oficina, ofreciendo un servicio más ágil,	Legislación vigente: Ley Núm. 440 del 2004, para disponer que los Jueces Administrativos y los Oficiales Jurídicos de las agencias administrativas tomen cursos de capacitación en la Disciplina de					La falta de reclutamiento del personal y ausencia de recursos económicos para proveer los adiestramientos y cursos de capacitación señalados.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
necesidades de la agencia	completo y eficiente. 1.2: Una vez se adquiera el personal adicional se adquirirá la suscripción a un sistema de investigación jurídica en línea, así como la coordinación de adiestramientos de capacitación para los recursos	Derecho Administrativo					
Para los años de 2012 a 2019, la Oficina de Asuntos	2.1: Durante los años 2013-2019 se habrán reducido en			Reclutamiento de seis (6) empleados.		Debido al reclutamiento de personal adicional	El no reclutamiento del personal.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Legales deberá mostrar un desempeño más eficiente en la ejecución de sus funciones, cumpliendo cabalmente con las mismas	gran manera el número de informes de oficial examinador pendientes debido al reclutamiento de nuevos recursos y la aplicación de la Ley Núm. 161 de 2009. 2.2: Una vez reclutado el personal adicional la Oficina de Asuntos Legales asumirá un rol más participativo en los proyectos legislativos					se podrán ampliar significativamente los servicios que ofrece la oficina	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	aumentando los comentarios a las medidas legislativas y/o comparecencias a vistas públicas y oculares celebradas por la legislatura.						
3: Para el año 2014 la Oficina de Asuntos Legales se deberá reestructurar en función del nuevo sistema de permisos, la nueva reglamentación	3.1: Se deberán redefinir las tareas y funciones de cada posición en la Oficina de manera que se logre la maximización y diversificación de las mismas.						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
vigente y las nuevas funciones de la Agencia	3.2: La Oficina de Asuntos Legales podrá asumir un rol más activo en la planificación y ejecución de los Proyectos programáticos de la agencia, así como en el análisis, desarrollo y ejecución de nuevas políticas públicas de planificación. 3.3: Se deberán identificar nuevas funciones y						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	responsabilidades a ejecutarse por la agencia en el nuevo sistema de permisos, a tenor con la legislación y reglamentación vigente y bajo estudio						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación – Recursos Humanos

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Establecer los procedimientos Internos de los Recursos Humanos	1:1 Brindar un servicio de calidad y uniformidad, al Centro de Servicios Compartidos; cumpliendo con las leyes y reglamentaciones vigentes.	Orden Administrativa Centro de Servicios Compartidos.	Sistemas Computadorizados			Obtener un contrato para realizar los Procedimientos Internos de los Recursos Humanos para que todas las agencias que le ofrecemos los Servicios de Recursos Humanos estén a la vanguardia de la JP	Que no asignen el Presupuesto para la contratación.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
2: Digitalización de Expedientes del personal de las agencias	2:1 Agilización de cada solicitud en la Oficina de Recursos Humanos		Sistemas Computadorizados	Personal Interno de Recursos Humanos		Para que los expediente estén digitalizados para facilitar cada solicitud que llegue a la Oficina de Recursos Humanos	Que asignen el Presupuesto.
3: La Oficina de Recursos Humanos y Relaciones Laborales cree un programa de adiestramiento interno para los empleados.	3:1 Capacitar a los empleados de la agencia y poder brindar un servicio más efectivo al Centro de Servicios Compartidos.	Ley Núm. 184 del 3 de agosto de 2004, según enmendada, "Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público".	Salón de Adiestramiento que provea Sistemas Computadorizados	Personal Interno y Externo		Para que los empleados de nuestra agencia se mantengan en reto con lo último cambios en la tecnología de Sistemas Computadorizados	Que no se asigne presupuesto suficiente para esto, y un Salón de Adiestramiento para este propósito

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
4: Ocupar el puesto de Director de Centro de Servicios Compartidos	4:1 Poder brindarle mejor atención a los procesos administrativos, a las Agencias que componen el Sistema Integrado de Permisos	Ley Núm. 161 de 1 de diciembre de 2009	n/a	La persona que ocupe el puesto	No fue asignado en el presupuesto vigente.		Que no asignen el presupuesto para esta posición
5: Establecer un sistema de evaluación	5:1 Tener un sistema de evaluación donde podamos identificar el rendimiento y desempeño de nuestros empleados	Núm. 184 del 3 de agosto de 2004, según enmendada, "Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público".	Disponible	Contratación	No asignado en el presupuesto vigente	Este sistema será la herramienta para identificar y compensar los empleados que tienen una buena ejecutoria, y cuáles no cumplen o tienen un pobre	Que no se asigne presupuesto para esto.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						desempeño.	
6: Culminar el Plan de Clasificación y Retribución de los empleados de la Junta	6:1 Tener clasificaciones y funciones acordes con el puesto. La Agencia experimentó una reestructuración con la nueva Ley de Permisos, Ley Núm. 161 de 2009, y desde entonces las funciones de los empleados no están recogidas en sus Especificaciones de	Cumplir con la Ley Núm. 184 del 3 de agosto de 2004, según enmendada, "Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público".	Disponible	Contrato		Realizando las hojas de deberes de los empleados y recogiendo el sueldo dentro de la escala salarial, evitaríamos un señalamiento del Contralor.	Que no se autorice el Plan

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	Clases.						
7: Reglamento de Personal de Carrera y Confianza	7:1 En siete (7) meses poder tener los Reglamentos implementados, y haber realizado los adiestramientos a los Supervisores para la utilización de éstos.	Cumplir con la Ley Núm. 184 del 3 de agosto de 2004, según enmendada, "Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público".	Disponible	Externo y Contrato	Asignado	Tenemos un contrato autorizado para este proyecto.	El tiempo que le tome a OCALARH, la revisión y aprobación.

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación - Finanzas

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Lograr que para junio de 2013 la Oficina de Presupuesto y Finanzas (la Oficina) haya implementado para la Junta de Planificación (JP) el uso del sistema de contabilidad computadorizado	1.1. Durante el 2012 se contratarán los servicios profesionales especializados en obtener los datos de PRIFAS para montar los estados financieros y otro especializado en MIP. 1.2. Durante el	Ninguna	Algún módulo de MIP a identificarse durante la implementación. Accesos en las máquinas del personal de la Oficina al Data Warehouse del Departamento de Hacienda	Personal de la Oficina y servicios profesionales	Recursos combinados entre fondos federales (Agencia Designada) y estatales	Mediante la implementación de un sistema de contabilidad computadorizado se espera obtener la información contable de una manera ágil, confiable y a tiempo para así poder cumplir con los	La implementación de MIP se podría ver afectada debido a (1) la falta de asistencia del Departamento de Hacienda para obtener la información financiera de las agencias mediante el uso de los

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
conocido como "Sage MIP", con el fin de proveer los estados financieros y la información financiera de una manera correcta, confiable y a tiempo. Para junio de 2014 se espera implementar el sistema para las demás agencias que componen el Sistema Integrado de Permisos (SIP)	2012 los peritos contratados recomendarán si es necesario adquirir algún módulo adicional a los obtenidos por la JP para completar la implementación. 1.3. Durante el 2012-2013 los peritos contratados adiestrarán al personal de la Oficina de Presupuesto y Finanzas sobre el					requisitos de las agencias federales y estatales; y ayudar a la gerencia en la toma de decisiones	"Querys" y (2) a la aprobación y nombramiento de un puesto de Especialista en Presupuesto y otro de Contador, necesarios en la Oficina

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	uso de MIP y recomendarán qué personal deberá tomar adiestramientos con el Departamento de Hacienda para levantar y trabajar los datos mediante el uso de "Querys". 1.4. Durante el 2012-2013 los peritos junto con el personal de la Oficina redactarán el manual de procedimientos para						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	la Oficina de Presupuesto y Finanzas para atemperarlo a la situación existente						
2: Lograr que las agencias culminen cada año fiscal con un presupuesto balanceado	2.1. Durante el 2013 las agencias establecerán normas para que la entidad pueda mantener un control presupuestario. 2.2. A partir de 2012 cada adquisición de bienes y servicios deberá mediar una certificación de	Ninguna	Sistema de contabilidad computadorizado "Sage MIP".	Personal de la Oficina, enlace de las agencias y servicios profesionales	Recursos combinados entre fondos federales (Agencia Designada) y estatales	Mediante el establecimiento de normas y medidas de control interno, las agencias podrán mantener un presupuesto balanceado	1) Que a las agencias no le aprueben el presupuesto solicitado. (2) Problemas con la implementación del sistema de contabilidad computadorizada "Sage MIP". (3) La aprobación y

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	disponibilidad de fondos por parte de la Oficina. Para los contratos y transacciones de personal se preparará una certificación por medio electrónico de la disponibilidad de fondos y a las requisiciones se les pondrá un sello que contendrá fecha de aprobación, firma de quien aprueba el presupuesto y la						nombramiento para ocupar un puesto de Especialista en Presupuesto y otro de Contador, necesarios en la Oficina

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	cifra de cuenta a la cual se cargará el gasto. El Área de Finanzas no procesará ningún pago que no haya sido aprobado o verificado por el Área de Presupuesto y por la Agencia correspondiente. 2.3. A partir de 2013 el personal del Área de Presupuesto celebrará reuniones						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	de control de gastos trimestrales con las agencias, en las cuales se discutirán estatus del presupuesto, planes de trabajos de las agencias, los recursos necesarios para los mismos y se le darán recomendaciones.						
3: Lograr que para junio de 2014 se transfieran las tareas y los Recaudadores	3.1. Durante el 2013 se atemperará la Orden Ejecutiva que crea el Centro de Servicios	Enmendar la Orden Ejecutiva que crea el CSC y la Ley Núm. 161 de 2009.	Ninguna	Personal de la Oficina, agencias del SIP, Legislatura y Oficina del Gobernador	Ninguno	Mediante la centralización de los servicios que se ofrecen a la ciudadanía	La transferencia de los recaudadores auxiliares de las oficinas regionales se podría ver

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Auxiliares de las Oficinas Regionales a la Oficina de Gerencia de Permisos y Endosos (OGPe). Esto con el fin de que haya una supervisión directa y de mejorar el servicio que se ofrece a la ciudadanía	Compartidos (CSC) para pasar a la OGPe los Recaudadores Auxiliares que laboran en las Oficinas Regionales. Permanecerán en el CSC de la JP el Recaudador Oficial y el Suplente, así como sus tareas y la contabilización de los recaudos. 3.2. Durante el 2013 se transferirá el presupuesto de					relacionados a los Permisos, se transferirán los Recaudadores Auxiliares a la OGPe para agilizar la toma de decisiones en la supervisión de estos.	afectada por la falta de legislación y enmienda a la orden ejecutiva que establece el proceso de recaudos en el CSC

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	JP a OGPe por concepto de los Recaudadores Auxiliares afectados.						
4: Lograr que para junio de 2017 se puedan tener digitalizados los documentos y expedientes que custodia la Oficina de Presupuesto y Finanzas.	4.1. Durante junio de 2013 se implementará el sistema de contabilidad computadorizado conocido como "Sage MIP" en la Oficina de Presupuesto y Finanzas. Este cuenta con un	Ninguna	Sistema de contabilidad computadorizado "Sage MIP", aumentar la capacidad de los equipos del Programa de Sistemas de Información	Personal de la Oficina de Presupuesto y Finanzas y del Programa de Sistemas de Información		Mediante la digitalización de documentos nos proponemos ser más eficientes en el uso de los espacios y en abaratar los costos en materiales y suministros de oficina	(1) Que no aprueben el presupuesto solicitado para adquirir los equipos necesarios. (2) Problemas con la implementación del sistema de contabilidad computadorizada "Sage MIP".

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	módulo para archivar de manera digital todos los comprobantes de desembolsos con sus documentos de apoyo. 4.2. Entre 2013 y 2014 el Programa de Sistemas de Información deberá adquirir equipos tecnológicos de mayor capacidad para satisfacer las necesidades de espacio para						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	archivo, como por ejemplo servidores y escáners.						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación - Servicios Auxiliares

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Para el año 2013, la Oficina de Servicios Generales y su Unidad de Propiedad habrá reducido en gran manera el Inventario de Activos Fijos. Para el 2014, debe haberse producido	1.1 Durante los años 2011-2013 se habrá reducido el inventario de activos o de propiedad, debido a que en las nuevas facilidades de oficina los equipos son	Reglamentación de Servicios Generales (ASG)	Nuevo Programa para el Inventario de Activos Fijos (Propiedad)	Si se realiza la compra del sistema no será necesario reclutar personal.	En el actual presupuesto no hay disponible para estos fines.	Debido a la mudanza a nuevas facilidades con equipo las cuatro (4) Agencias habrán bajado su inventario de activos fijos (propiedad) de manera significante provocando esto una reducción	Que no se asigne el Presupuesto para adquirir un sistema de control de la propiedad. Actualmente este inventario se lleva manual.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
la compra de un sistema donde se recopile el número del inventario digital.	modulares. El inventario será de Computadoras, Impresoras, Archivos para las cuatro (4) agencias (JP, JR, OGPe y OIGPe) y el Consejo Estatal Sobre Deficiencias en el Desarrollo (CEDD). 1:2 Una vez las cuatro (4) agencias					notable en la adquisición de nuevos activos trayendo una economía sustancial en el presupuesto para compra de equipo. No obstante, en el caso del CEDD estos están en otro edificio, por lo que el inventario continúa igual.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	se encuentren localizadas en las nuevas facilidades, los equipos pertenecientes a éstas se darán de baja, ya sea por transferencia o se decomisarán.						
2: Para los años 2012-2013, Adquirir un sistema de compras, para agilizar el tiempo que tarda en procesar las compras. Además,	2:1. Poder ofrecer servicios de excelencia a las cuatro (4) Agencias incluidas en el Centro de Servicios Compartidos y al CEDD.	Reglamento de la Administración de Servicios Generales (ASG)	Sistema de Compras	Preferiblemente el reclutamiento temporero de una (1) persona	No disponible en el actual presupuesto.	La compra de este nuevo sistema tiene la ventaja que el reclutamiento seria de una sola persona, y por un corto tiempo.	Que no se otorgue el presupuesto para dicha compra.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
de haber reclutado un agente comprador.	2:2. Adquirir un sistema de compra que provea alternativas en términos de agilizar el tiempo, y este a su vez impacte el área del almacén.						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación – Sistemas de Información

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: A partir del julio de 2012, se comenzará la revisión de todos los procesos administrativos y operacionales de las agencias armonizando los mismos a las Leyes, Reglamentos, Órdenes Ejecutivas	1:1 Agilizar y mejorar los servicios que brinda la Junta de Planificación como Centro de Servicios Compartidos, mediante nueva tecnología e incorporando la reingeniería de procesos y la						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
y Administrativas a la vez que se garantizará la transparencia en la utilización de los fondos públicos y las decisiones de las agencias.	mecanización de procedimientos.						
1: Digitalizar todos los formularios de las agencias para que sean accesibles a través de la página de Intranet.	1:1Esto garantiza el agilizar las peticiones de todas las agencias	N/A	Escáners	Un (1) Programador		Facilitar a las agencias los formularios	No tener el personal, ni el equipo para realizar este trabajo.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
2: Vender las Publicaciones y poder cobrarlas por Internet	2:1 Con la digitalización de las publicaciones se minimizaría los gastos de papel.	Ninguna al momento	Un (1) escáner	-		Agilizará el proceso de venta de Publicaciones por medio del Internet	Que no se asigne un personal para este proceso de digitalizar.
3: Actualización de equipos	3:1 Verificar los equipos existentes para la actualización de los mismos.	N/A	Equipo más eficientes	Un (1) Operador de Sistemas.		Esto facilitará la rapidez de trabajo y reducirá el tiempo de producción	El reclutamiento de un (1) operador

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Programa de Planificación Económica y Social

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Coordinación de Estadísticas	1.1: Lograr que se le restituya a la Junta de Planificación de Puerto Rico la importancia y su rol protagónico, el mandato de Coordinación de Estadísticas de PR.	Instituto de Estadísticas		Directores de Subprogramas y Directores de diferentes agencias gubernamentales		Reuniones semanales con personal gerencial de diferentes agencias para la recopilación de estadísticas necesarias para la realización de los diferentes trabajos del Programa de	Instituto de Estadísticas

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						Planificación Económica y Social	
2: Reglamento de multas	2:1 Ayuda a recopilar información de diferentes empresas y agencias.					Se tiene que implantar el proceso que exponen los Artículos 11(29) y 27(A) en la Ley Núm. 75 de 24 de junio de 1975, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica de la Junta de Planificación de Puerto Rico", con el propósito de	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						establecer la facultad de la Junta para solicitar información y su facultad de imponer multas administrativas a las personas que incumplan con las disposiciones de su Ley Habilitadora o sus reglamentos. Esta norma debe ser incorporada en toda carta que expida la JP para la	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						recopilación de información.	
3: Digitalización de documentos	3:1 Digitalización de documentos					El Programa de Planificación Económica y Social necesita establecer un método alterno de almacenamiento de información digital seguro y un método de "back up" frecuente. Los archivos de dicho Programa son voluminosos y es imprescindible que	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						se puedan guardar completos.	
4: Base de datos del Departamento de Hacienda	4:1 Se debe analizar tener acceso directo a la base de datos del Departamento de Hacienda, para evitar que el personal del Programa de Planificación Económica y Social tenga que ir al					Se debe analizar el tener acceso directo a la base de datos del Departamento de Hacienda, para evitar que el personal del Programa de Planificación Económica y Social tenga que ir al Departamento de	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	Departamento de Hacienda para buscar la información.					Hacienda para buscar la información. Con esta medida se reducen los costos de la búsqueda de información y se agilizan los procesos de presentación de datos.	
5: Revista "Actividad Socioeconómica de Puerto Rico"				Directores de Programas y Subprogramas		Preparar la revista "Actividad Socioeconómica de Puerto Rico".	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
6: Programa de Inversión a Cuatro Años	6:1 Crear oficina del PICA	Ley 75 del 24 de junio de 1975		1 Director 1 secretaria 4 técnicos		El PICA es un instrumento de Planificación de corto y mediano plazo formulado para orientar, coordinar y guiar las inversiones públicas.	
7: Tener dentro del Programa un Programador y un artista grafico	7:1 Programador para el Programa de Planificación Económica y Social exclusivamente, para mejorar los servicios. Agilizar la			1 Programador		Programador con experiencia en economía para el Programa de Planificación Económica y Social.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	preparación de las publicaciones.						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación. Programa de Planificación Económica y Social, Subprograma de Análisis Económico

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Actualizar el Programa de Cuentas Sociales mediante cambio en el Año base del Producto Bruto	1.1: Cambiar la manera de calcular los índices por el método encadenado Fisher.	Orden del Presidente Obama 13517 del 30 de octubre de 2009	Excel	Dos (2) técnicos adicionales, dos (2) consultores locales y dos (2) consultores externos.		Actualizar la manera de calcular la producción y los índices de precio del Producto Bruto. Mediante el uso de información de los procesos y de la metodología	Que los cambios en el por ciento de crecimiento de la economía difiera de los resultados históricos.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						anteriormente implantada por el Negociado de Análisis Económico Federal. Se puede destacar también el uso de algún consultor experimentado en aras de validar la metodología y los procesos.	
2: Mejorar las	2.1: Utilizar datos	Orden del	Excel, Word y	Personal de la		Mediante la	Negativa de la

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
fuentes de información para la "matriz de insumo-producto"	del " censo económico"	Presidente Obama 13517 del 30 de octubre de 2009.	programa estadístico	unidad de Insumo Producto y dos (2) 0técnicos adicionales.		colaboración de la Oficina del Censo Federal y el Negociado de Análisis Económico Federal, incorporar las necesidades de información en los cuestionarios para el Censo 2014. Para ésto debe esbozarse cuáles son las necesidades urgentes y la	Oficina del Censo a incorporar las preguntas en los cuestionarios.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						viabilidad para que se incluyan las preguntas.	
3: Mejorar la frecuencia del estimado del Producto Bruto y el Producto Interno Bruto.	3.1: Crear medida del estimado de "cuentas sociales" trimestral.	Orden del Presidente Obama 13517 del 30 de octubre de 2009 Ley 75 de 24 de Junio de 1975, según enmendada, Ley Orgánica de La Junta de	Excel, Word, Oracle y programa estadístico	Personal del Subprograma de Análisis Económico, dos técnicos adicionales y dos consultores.		La medición del PIB y PB trimestral proveería una medida a tiempo y completa de la economía de PR. Además facilitaría la comparación con la actividad económica de EE.UU. y otros	Falta de presupuesto y de adiestramientos.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
		Planificación de Puerto Rico				países.	
4: Actualizar el cálculo de los estimados de las cuentas sociales	4.1: Ampliar las cuentas sociales de cinco a siete. 4.2: Mejorar el estimado de los servicios bancarios y seguros. 4.3: Tratar los gastos de activos intangibles como	Orden Ejecutiva del 30 de septiembre de 2004.	Excel, Word, y Oracle.	Personal del Subprograma de Análisis Económico y consultores locales y del Negociado de Análisis Económico Federal.		En la medida que se afinen las metodologías de las Cuentas Sociales, el estimado será más preciso y exacto.	Falta de Presupuesto y de adiestramientos.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	inversión. 4.4: Actualizar los canales de distribución del método corriente de mercadería (commodity-flow) y los estimados de los márgenes de ganancia. 4.5: Lograr que se le restituya a la Junta de Planificación de						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	Puerto Rico la importancia y su rol protagónico el mandato de Coordinación de Estadísticas de PR. 4.6: Revisión del Sistema de Cuentas Sociales de Puerto Rico para adecuarlo a las últimas exigencias de SCN2008 de las Naciones Unidas.						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
5: Actualizar los sistemas de recolectar, almacenar y gerencia de la información.	5.1: Automatizar el proceso de obtención de datos en el Departamento de Hacienda. 5.2: Automatizar el proceso de obtención de datos de las remesas en el Banco Popular. 5.3: Automatizar el proceso de la obtención de la	Orden del Presidente Obama 13517 del 30 de octubre de 2009 Ley 75 de 24 de junio de 1975, según enmendada, Ley Orgánica de La Junta de Planificación de Puerto Rico	Excel, Word, y Oracle	Personal del Subprograma de Análisis Económico y consultor (programador).		Entrelazar las fuentes de información con la tecnología para aumentar la productividad y tener mayor tiempo de análisis.	Falta de Presupuesto y de adiestramientos.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	"matriz de insumo producto".						
6: Medición del impacto de la actividad turística en la economía de Puerto Rico.	6.1: Creación de una Cuenta Satélite de Turismo. 6.2: Mejorar y mantener la continuidad de la Encuesta del Viajero. 6.3: Diseñar y desarrollar encuesta de turismo interno y	Resolución de la Cámara 2169 del 2004. Ley 75 de 24 de junio de 1975, según enmendada, "Ley Orgánica de La Junta de Planificación de Puerto Rico".	Excel, Word, Oracle y un programa estadístico.	Dos (2) personas adicionales y dos (2) consultores.		Actualmente no hay una herramienta tan certera como la creación de la cuenta satélite de Turismo. Para esto hay que actualizar encuestas y aclimatarlas a la realidad del País.	Carecer de adiestramientos y recursos (presupuestos) para realizar la encuesta y crear nuevas encuestas. Actualización de la "matriz de insumo producto".

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	negocios relacionados a la industria turística. 6.4: Mejorar las estimaciones de las proporciones de residentes y no residentes para la estimación del gasto turístico.						
8: Matriz de Insumo Producto anual	8.1: Calcular anualmente las	Ninguna.	Excel, Word, Oracle y un	Personal del Subprograma, dos		Las fuentes de información básica	Personal del Subprograma, dos

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	matrices de insumo producto haciendo uso de la información de las Cuentas Sociales.		programa estadístico.	(2) personas adicionales y dos (2) consultores.		de las cuentas sociales y la matriz de insumo son las mismas.	(2) personas adicionales y dos (2) consultores.
9: Calcular la Inversión Directa.	9.1: Estimar la cuantía de la inversión directa de la Balanza de Pagos para los últimos veinte años.	Ley 75 de 24 de junio de 1975, según enmendada, "Ley Orgánica de La Junta de Planificación de Puerto Rico".	Excel, Word, Oracle y un programa estadístico	Personal del Subprograma y dos (2) consultores locales y dos (2) externos.		Al preparar esta información con la metodología actualizada y con resultados lógicos se provee al País con uno de los indicadores más importantes y que no se actualiza	Carecer de adiestramientos y recursos (presupuestos).

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						desde el 1982.	
10: Producir estimados de migración	10:1 Ampliar la Encuesta de Viajeros		Programa Estadístico	2 personas Consultor		Añadir Cuestionario de llegadas y preguntas al cuestionario existente en salidas.	
11: Revisar Metodología de la Encuesta de Viajeros	11:1 Actualizar diseño muestral		Programa Estadístico	2 personas Consultor		Evaluar los vuelos por destino, procedencia, hora y línea aérea para los aeropuertos y los puertos.	
	11:2 Revisión y						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	actualización de cuestionarios						
	11:3 Evaluación de resultados						
	11:4 Generación de Informes y publicaciones						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Subprograma de Proyecciones Económicas

Metas Estratégica	Objetivo Estratégico						
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	1.2: Considerar otras herramientas de edición, actualización y visualización de datos que se puedan realizar remótamente a través de la red de datos.		MS Access	Consultor		Se conectaría MS Access a la base de datos vía el interface Object Database Connectivity (ODBC).	
	1.3: Proceso de generación de		Crystal Reports (comercial), Jasper	Consultor			

Metas Estratégica	Objetivo Estratégico						
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	informes		Reports (Acceso abierto y MS Access				
2: Ampliar el inventario de las series del Banco de Indicadores Socioeconómicos por Municipio	2.1: Preparar la publicación a nivel regional			Dos (2) personas		Tabular y utilizar el GIS para la creación de mapas, según la información por regiones.	
	2.2: Rescatar toda la información que se haya dejado de recibir por una causa u otra		MS Access	Consultor		Se conectaría MS Access a la base de datos vía el interface Object Database Connectivity (ODBC).	

Metas Estratégica	Objetivo Estratégico						
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	2.3: Considerar otras herramientas de edición, actualización y visualización de datos que se puedan realizar remotamente a través de la red de datos.		Crystal Reports (comercial), Jasper Reports (Acceso abierto y MS Access	Consultor			
	2.4: Proceso de generación de informes.					Portar el sistema de informes preprogramados a .NET y utilizar el Report Viewer de Microsoft para .NET.	
3: Índice de	3.1: El Índice		SAS, Eviews	Contratación de 2		El IAE es un índice	

Metas Estratégica	Objetivo Estratégico						
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Actividad Económica	Coincidente de Actividad Económica (ICAE) fue creado con el propósito de medir las fluctuaciones de la economía a corto plazo.			técnicos		coincidente que intenta capturar el comportamiento de la economía a corto plazo para servir como un indicador de la actividad macroeconómica en la Isla.	
4: Modelos Econométricos	4.1: Regional Economic Models		REMI			Adquirir el programa de REMI el cual le permite a la unidad de Proyecciones Económicas hacer simulaciones para poder evaluar el impacto económico que tienen diferentes	

Metas Estratégica	Objetivo Estratégico						
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						medidas adoptadas por el gobierno como política pública.	
5: Modelos Econométricos	5.1: Statistical Analysis Software		SAS			Adquirir una (1) licencia del programado de SAS para trabajar con los diferentes bancos de datos económicos que están actualmente en la base de datos de SAS.	
6: Modelos Econométricos	6.1: Reclutar personal			Reclutar dos (2) técnicos adicionales en tan importante unidad de trabajo.			

Metas Estratégica	Objetivo Estratégico						
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
7. Crear el Índice Líder	7.1 Ver los movimientos económicos adelantados		**SAS, EVIEWS**	Un consultor		Nos permite tener un cuadro económico con seis meses de adelanto	

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Programa de Planificación Económica y Social, Oficina del CEDS

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Comprehensive Economic Development Strategy Plan	1.1: Estrategias de desarrollo económico dirigidas a explotar las ventajas competitivas de Puerto Rico.	Under the Section 301(b), Title III of the Public Work and Economic Development Act of 1965, as Amended.	Microsoft Office	Director CEDS Consultor Analista de Planificación (1)		Se identificarán y evaluarán las diferentes estrategias de desarrollo económico vigentes con el fin de hacer los cambios necesarios.	Recopilación de Información. Política Pública de las agencias. Legislación Inconsistente

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	1.2: Planificación estratégica a mediano y largo plazo de proyectos de desarrollo económica.			Director CEDS Consultor Analista de Planificación (1)		Realizar inventario de proyectos de las agencias, municipios y/o entidades a ser programados.	Recopilación de proyectos e información Agencias.
	1.3: Política pública de desarrollo económico a nivel regional.			Director CEDS Consultor Analista de Planificación (1)		Promover el desarrollo de iniciativas y proyectos regionales.	Creación de alianzas.
	1.4: Plan de Inversiones de			Director CEDS Analista de		Identificar y evaluar los proyectos y crear	Recopilación de proyectos.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	proyectos estratégicos (Estatales, Municipales y/o Privados) cónsonos con las estrategias desarrollo económico.			Planificación (1)		el plan de inversiones.	
	1.5: Evaluar las propuestas a ser sometidas a EDA.			Director CEDS Analista de Planificación (1)		Se identificaran las mejores propuestas y se podrá dar apoyo adicional para su presentación ante EDA para conseguir la mayor cantidad de	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						fondos federales.	
2: Comité del CEDS	2.1: Renovar regularmente las entidades participantes en el Comité.	Under the Section 301(b), Title III of the Public Work and Economic Development Act of 1965, as Amended.	Microsoft Office	Director CEDS		Obtener diferentes puntos de vista y recomendaciones de diversos sectores de la sociedad puertorriqueña.	
	2.2: Evaluar las propuestas que serán sometidas a "EDA".			Director CEDS		Recomendar las mejores propuestas que cualifiquen bajo los programas de EDA y se puedan obtener fondos importantes en el desarrollo a nivel de	Participación Miembros del Comité

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						infraestructura de la isla.	
	2.3: Preparar anualmente la propuesta del Programa de "Planning Assistance" a ser sometida a EDA.			Director CEDS		Obtener los fondos para continuar con la operación de Comité, para continuar el desarrollo de estrategia de planificación económica.	Disponibilidad de Fondos de EDA
3: Regional CEDS Plan	3.1: Explotar las ventajas competitivas de las regiones.	Under the Section 301(b), Title III of the Public Work and Economic Development Act of	Microsoft Office	Director CEDS Consultor Analista de Planificación (1)		Identificar estrategias de desarrollo económico a nivel regional.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
		1965, as Amended.					
	3.2: Incrementar el número de propuestas sometidas a EDA, para aumentar la cantidad de fondos federales.			Director CEDS Analista de Planificación (1)		Evaluar todas las propuestas bajo el programa de "EDA" y hacer recomendaciones para aumentar la competitividad.	Disponibilidad de Fondos EDA
	3.3: "Economic Development District" (EDD)			Director CEDS		Se promoverá la creación de distritos de desarrollo económico.	
4: PR's Renewable	4.1: Preparar el		Microsoft Office	Director CEDS		Identificar los clúster	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Energy Cluster Roadmap & Investment Strategy	"Energy Cluster Roadmap" en Puerto Rico			Consultor Analista de Planificación (1)		de energías existentes.	
	4.2: Formar Alianzas Tecnológicas para el desarrollo de iniciativas de energía renovable.			Director CEDS Consultor		Promover la formalización de alianzas entre universidades, grupos de ciudadanos y el gobierno.	Disposición de las partes a participar
	4.3: Implantación de la Política Pública y las Leyes			Director CEDS		Revisar las leyes y Política Pública vigente.	Legislatura & AAE

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	Energéticas.						
	4.4: Proyectos de Energía Renovable			Director CEDS Consultor		Identificar los proyectos de energías renovables existentes, programadas y en construcción.	
	4.5: Cumbre de Energía Renovable			Director CEDS		Viabilizar un foro que reúna las sinergias del gobierno, la academia, grupos ciudadanos y el sector privado para divulgar y discutir las	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
						diversas iniciativas, proyectos y esfuerzos en lo referente a la energía renovable.	

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Programa de Planificación Económica y Social, Oficina del SPOC

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Registro de Propuestas Federales	1.1: Asignar el "State Application Identifier" para las propuestas a ser sometidas a la agencias del Gobierno Federal	Orden Ejecutiva 12372 del Gobierno de los Estados Unidos. Boletín Administrativo 4763-A del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.	Microsoft Office	Director SPOC, Secretaria, (1) Analista de Planificación (1)		Registrar propuestas al Gobierno Federal	
	1.2: Evaluación de las propuestas			Director SPOC, Analista de		Evaluar y emitir comentarios y	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	sometidas			Planificación (1)		recomendaciones correspondientes	
2: Directorio de Fundaciones	2.1: Preparar Directorio de Fundaciones			Secretaria (1), Analista de Planificación (1)			
3: Disponibilidad de Fondos Federales	3.1: Identificar programas y fondos federales que puedan ser solicitados por agencias, municipios y/o entidades.			Director SPOC		Se procesarán avisos sobre disponibilidad de fondos federales a entidades públicas, privadas, municipios e individuos.	
	3.2: Adiestramiento en la utilización del			Director SPOC		Talleres a municipios y	Contar con el apoyo de OCAM

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	Internet como medio para localizar y solicitar fondos federales					entidades	
	3.3: Divulgación sobre disponibilidad de fondos federales			Director SPOC		Publicación electrónica que sirva de instrumento de contacto y divulgación.	
	3.4: Asistencia técnica en la búsqueda, preparación y redacción de solicitudes de fondos federales			Director SPOC, Analista de Planificación (1)		Asesorar y asistir las gestiones de los proponentes en la búsqueda de fondos.	

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Programa de Planificación Económica y Social, Oficina del Censo

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1: Evaluar la compra de un GPS para continuar el Proyecto de Alojamientos de Grupo (AG) que realiza la Oficina del Censo /JP para la División de Población del Negociado del Censo Federal	1.1: Desde el año 2007 no se han podido identificar las coordenadas de más facilidades de AG por diversas razones. Una de éstas es la limitación del personal de GIS /JP y de que dicho personal está dando apoyo en el Plan de Usos de Terrenos y otros			Contratar un Director para la Oficina del Censo			

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
(NCF).	proyectos de la JP. Además el equipo de GPS no está disponible para uso y manejo del personal técnico de la Oficina del Censo/JP.						
2: Proveer un espacio adecuado para trabajar con usuarios de mapas censales en papel (tamaño plano).						El espacio asignado es incómodo y tampoco provee para guardar los mapas del Censo 2010 cuando estos sean provistos por el NCF.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
3: Establecer mecanismos de coordinación y colaboración con otras agencias para que respondan con prontitud y eficazmente cuando se les solicite información que se necesite o se nos requiera por otras agencias o internamente.							

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
4: Recibir adiestramiento formal en los programas instalados y disponibles en las computadoras.							
5: Ampliar los programas computadorizados y la capacidad de memoria de las computadoras asignadas.							
6: Reclutamiento de							

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
personal técnico (con preparación académica específica en ciertas disciplinas) para poder cumplir a cabalidad con las funciones de la Oficina.							
7: Proveer adiestramiento en programas específicos para Webmaster.							
8: Producción de publicaciones							

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
electrónicas.							
9: Cumplir con los Memorandos de Entendimiento y Acuerdos (MOU y MOA's) requeridos por el Gobierno Federal (Departamento de Comercio y Departamento de Agricultura) relacionados con los Censos de Puerto Rico, la Encuesta							

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
sobre la Comunidad (PRCS) y el Programa Cooperativo Federal de Estimaciones de Población (FSCPE).							
10. Reestructurar la Oficina del Censo	10.1Participacion activa de los diferentes programas de la Oficina del Censo Federal						
11. Incorporar la Unidad Social al Censo	11.1 Nos permite integrar los trabajos sociales con los del Censo.						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación - Ayudante

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
La Junta de Planificación estará colaborando con el Municipio de Aguadilla en el desarrollo de los aeropuertos y sus zonas adyacentes.	Durante el 2011-2012 estaremos ofreciendo al Municipio nuestro peritaje y nuestros servicios de consulta y técnicos en el área de planificación, estudios económicos, planificación	R.C. del S 884 Ley Núm. 17 de 19 de abril de 1955 Ley Núm. 67 de 22 de mayo de 2008 Ley Núm. 125 de 7 de mayo de 1942 Ley 14 de 27 de	Sistema de búsqueda legal ya sea WestLaw, Lexis Nexis, MicroJuris, entre otros Sistema de Información Geográfica	Un (1) empleado para cuestiones de búsqueda y sistema de información geográfica		Los objetivos identificados para la meta aseguran el desarrollo del aeropuerto y las áreas adyacentes, ya que la Junta de Planificación es quien tiene el peritaje, recursos y servicios necesarios para lograrlo.	Agencias Federales Mercado de las Aerolíneas Regulaciones Federales Acuerdos Internacionales

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	ambiental y el uso del Sistema de Información Geográfica en el desarrollo de áreas y planes regionales en y alrededor del aeropuerto.	abril de 1994 Ley Núm. 171 del año 2002 Ley de 12 de marzo de 1902 según enmendada, mejor conocida como Ley de Expropiación Forzosa					
La Junta de planificación estará	Durante el 2010-2011 estaremos ofreciendo al	Ley de Muelles y Puertos de Puerto Rico de 1968		Un (1) empleado para cuestiones de búsqueda y		Los objetivos identificados para la meta aseguran el	Agencias Federales Mercado de las

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
colaborando con el Municipio de San Juan en el desarrollo del aeropuerto y sus zonas adyacentes.	Municipio nuestro peritaje y nuestros servicios de consulta y técnicos en el área de planificación, estudios económicos, planificación ambiental y el uso del Sistema de Información Geográfica en el desarrollo de áreas y planes	Reglamento Núm. 4 Ley Núm. 67 de 22 de mayo de 2008 Ley Núm. 125 de 7 de abril de 1942 Ley 14 de abril de 1994 Ley Núm. 171 del año 2002		sistema de información geográfica		desarrollo del aeropuerto y las áreas adyacentes, que la Junta de Planificación es quien tiene el peritaje, recursos y servicios necesarios para lograrlo.	Aerolíneas Regulaciones Federales Acuerdos Internacionales

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
La Junta de Planificación estará colaborando con el Municipio de San Juan en el desarrollo del aeropuerto y sus zonas adyacentes.	Durante el 2010-2011 estaremos ofreciendo al Municipio nuestro peritaje y nuestros servicios de consulta y técnicos en el área de planificación, estudios económicos, planificación ambiental y el uso del Sistema de Información Geográfica en el desarrollo de áreas	Ley de Muelles y Puertos de Puerto Rico de 1968 Reglamento Núm. 4 Ley Núm. 67 de 22 de mayo de 2008 Ley Núm. 125 de 7 de abril de 1942 Ley 14 de abril de 1994 Ley Núm. 171 del	Sistema de búsqueda legal ya sea WestLaw, Lexis Nexis, MicroJuris, entre otros Sistema de Información Geográfica	1 empleado para cuestiones de búsqueda y sistema de información geográfica		Los objetivos identificados para la meta aseguran el desarrollo del aeropuerto y las áreas adyacentes ya que la Junta de Planificación es quien tiene el peritaje, recursos y servicios necesarios para lograrlo.	Agencias Federales Mercado de las Aerolíneas Regulaciones Federales Acuerdos Internacionales

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	y planes regionales en y alrededor del aeropuerto.	año 2002					
El 6 de octubre de 2010, se estableció mediante Orden Ejecutiva (OE-2010-050) el Grupo Interagencial de Vivienda de Puerto Rico, el cual tuvo como encomienda la elaboración del Plan Estatal de Vivienda. Como resultado del	Desarrollar una política pública general sobre vivienda, e implementar el Plan Estatal de Vivienda en Puerto Rico. Desarrollo, organización e implementación de la creación de un Banco de Terrenos	Órdenes Ejecutivas: OE-2010-050 OE-2011-038	Sistema de Información Geográfica Escáner tamaño Plotter a colores	5-6 personas para hacer búsqueda y organizar los archivos de la CRUV, y digitalización de documentos para llevar a cabo el banco de terrenos		La Junta de Planificación tiene el personal, servicios y recursos adecuados para la creación de un banco de terrenos. Además tiene la facilidad para adiestrar el personal necesario del Departamento de Vivienda en cuanto al Sistema de	Reglamentaciones Federales Presupuesto Federal Personal Necesitado Necesidad de adiestramiento adecuado para los empleados.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
trabajo realizado por dicho Comité, se desarrolló el "Puerto Rico State Housing Plan: 2011-2015" (en adelante el Plan), el cual identifica las necesidades y retos de vivienda en el País y establece la estructura para atenderlos. El Plan se adoptó mediante la Orden	digitalizado el cual detallará el inventario de tierras bajo la titularidad de agencias. Acopio sobre la disponibilidad de tierra hábil para desarrollo de vivienda en las diversas agencias del Gobierno de Puerto Rico,					Información Geográfica y el proceso de digitalización.	

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Ejecutiva 2011-038 (OE 2011-038)[1], emitida el 8 de septiembre de 2011, la cual creó también el "Comité para la Implementación de la Política de Vivienda" (la Junta de Planificación forma parte de dicho comité).	Identificar en el proceso del Plan de Usos de Terreno se están identificando terrenos para el desarrollo de vivienda de interés social. Dicho análisis toma consideración en aspectos ambientales, sociales, urbanos y económicos.						
	La obligación de	Ley Núm. 45 de 25				A través de los	Los reclamos de la

[1] La OE 2011-038 deroga la OE-2010-050 del 6 de octubre de 2010 y todas aquellas órdenes ejecutivas incompatibles con sus términos, hasta donde exista tal incompatibilidad.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Portavoz de la Junta de Planificación en el proceso de Negociación Colectiva en cuanto a las cláusulas económicas según establece la Ley.	negociar según establecido por Ley, considerando primordialmente la situación económica y fiscal de la agencia, y del Gobierno, y la garantía de los servicios a la ciudadanía.	de febrero de 1998 según enmendada Ley Núm. 73 de 17 de mayo de 2011				adiestramientos recibidos por OCALARH los miembros del comité negociador, estamos capacitados para llevar acabo las negociaciones necesarias asegurando así la situación económica de la agencia, y del Gobierno, y la garantía de los servicios a la ciudadanía.	Unión.

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Concejal del CEDD con el propósito de apoyar la creación y adelanto de iniciativas para mejorar la calidad de vida y autodeterminación de las personas con deficiencias en el desarrollo y sus familias.	Lograr la inclusión plena mediante acciones coordinadas de toda persona con deficiencias en el desarrollo de la sociedad.	Ley de Asistencia para Personas con Deficiencias en el Desarrollo y Carta de Derechos o Ley Pública Federal 106-402, según enmendada en el 2000 y Orden Ejecutiva OE-1997-25.	Ninguna	N/A		El CEDD es un organismo gubernamental adscrito a la Gobernación y administrativamente asignado a la Junta de Planificación de Puerto Rico. Por lo que contamos con los recursos necesarios administrativamente para colaborar con el CEDD.	Presupuesto disponible

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: _____

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
1:1 Establecerlos Los Procedimientos Administrativos y Operacionales de los Cuatro (4) Departamentos que componen el Centro de Servicios Compartidos (CSC)	1:1 Basado en la Orden Ejecutiva que creo el CSC y el Acuerdo Interagencial entre las cuatro Agencias que componen el Sistema Integrado de Permisos (SIP), el CSC operara como un proveedor	1. Orden Ejecutiva OE 2010-037 del 16 de Agosto de 2010. 2. Acuerdo Interagencial entre los cuatro componentes del SIP firmado por cada uno de los		Personal interno de cada uno de los departamentos que componen el CSC y recursos externos.		De poder establecer los procedimientos y la tecnología requerida se asegurarían el cumplimiento de la Orden Ejecutiva, el Acuerdo Interagencial y el éxito total del proyecto.	De no aprobarse los fondos necesarios, dilataría y pondría en riesgo la implementación imprescindible del funcionamiento eficaz y necesario del Centro de Servicios Compartidos (CSC)

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	de servicios en la áreas de Presupuesto y Finanzas, Recursos Humanos, Sistemas de Información y Servicios Generalas y Tecnología diligentemente con eficiencia y con las más alta calidad de servicio. La consolidación e integración de los servicios en un solo centro permite minimizar costos,	jefes de agencias el 30 de Noviembre de 2010.					

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	maximizar recursos y operar con procesos optimizados que agilizan la prestación de servicios. Esta delegación y centralización de las funciones administrativas permitirá a los componentes del SIP que se concentre en lo objetivos primordiales y la						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	política pública de agilizar los procesos de premisos.						

Plan Estratégico Años 2011-2018

Agencia: Junta de Planificación - Comunicaciones

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Divulgar, informar, orientar a la ciudadanía en general sobre las políticas públicas establecidas e implementadas por la agencia en los procesos de planificación y desarrollo socioeconómico del País	Crear la Oficina de Comunicaciones y Prensa		Máquina de fotocopias para reproducción para todo tipo de publicación de documentos, Guillotina profesional, Grabadora digital, Cámara digital Fax Impresora	Un (1) redactor	Ninguno en el presupuesto actual	El tener la estructura y el personal que necesitamos	Falta de equipo Falta de recursos humanos Falta de recursos económicos

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Integración de los ciudadanos al Plan de Usos de Terrenos y su pertinencia en cada región, para lograr el pleno desarrollo socioeconómico de la isla, mediante un desarrollo balanceado y sostenible.	Ampliación del marco de divulgación de vistas públicas, inspecciones de campo y proceso de planificación a través de los medios de comunicación, regionales, estatales y cibernéticos.						
Maximización de la utilización de los indicadores socioeconómicos de la isla como base para la preparación de planes	Ampliación del marco de divulgación de los indicadores socioeconómicos a través de los medios de comunicación,						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
estratégicos a nivel gubernamental, municipal y privado.	regionales, estatales y cibernéticos. Participación activa de los miembros de Junta de Planificación en reuniones y convenciones de las organizaciones profesionales y sin fines de lucro para alinear los objetivos de las mismas a las realidades socioeconómicas del país.						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
Integración de la tecnología y los medios sociales en la comunicación de los planes estratégicos de la Junta de Planificación para maximizar su impacto en la calidad de vida de los ciudadanos.	Utilización de los medios sociales y aplicaciones cibernéticas para lograr mayor penetración de la información sobre los servicios y decisiones que toma la Junta de Planificación que puedan afectar la calidad de vida de los ciudadanos, como lo es la designación de monumentos,						

Meta Estratégica	Objetivo Estratégico	Análisis Estratégico				Breve resumen de cómo los objetivos identificados para la meta podrán asegurar su cumplimiento	Factores externos que pueden afectar la consecución del objetivo
		Legislación Vigente	Tecnología Requerida	Recursos Humanos	Presupuesto Asignado		
	lugares históricos, reservas naturales, reservas agrícolas, adopción de planes de ordenación territorial a nivel municipal, designaciones de zonas especiales, entre otros.						

Firma Director(a) de Agencia: _____

Firma de Empleado(a) de Agencia: _____