

ANÁLISIS FODA: MIGRACIÓN

FORTALEZAS

1. Puerto Rico cuenta con una fuerza laboral con altamente capacitada y competitiva.
2. La diáspora puertorriqueña mantiene lazos con Puerto Rico.
3. Registros de profesionales del Departamento de Salud y el Departamento de Estado permiten identificar la oferta de profesiones en Puerto Rico.
4. Proceso de retorno se facilita por nuestra situación política.
5. Puerto Rico tiene un sector manufacturero grande y competitivo con potencial para el desarrollo de nuevos productos y nuevos empleos.
6. Posición geográfica estratégica y clima que es favorable para la inmigración de personas de los Estados Unidos.
7. Infraestructura moderna que puede ser favorable para la inmigración de personas de los Estados Unidos.

DEBILIDADES

1. Altas tasas de emigración en mujeres y hombres en su edad productiva y condición física óptima.
2. Reducción en la natalidad debido a que los que emigran están en edad reproductiva.
3. La población que se queda en Puerto Rico son principalmente adultos mayores (60+), causando un aumento en la dependencia.
4. No existen datos adecuados para medir y estudiar las necesidades y la conducta de la población migrante.
5. Cultura del estado benefactor ha fomentado la poca participación laboral y la migración.
6. No se asignan fondos a la Encuesta del Viajero de la Junta de Planificación.

OPORTUNIDADES

1. Potencial de usar proyecciones de perfil demográfico para identificar servicios de apoyo a grupos poblacionales en crecimiento.
2. Idioma para explotar la enseñanza del español a extranjeros.
3. Potencial de crear redes profesionales y oportunidades para regresar (profesional/familiar). Como por ejemplo, industrias de turismo médico y educativo, destino de retiro y bienestar integral ("wellness").
4. Identificar el perfil de las personas que se quedan en Puerto Rico para evaluar las oportunidades de desarrollo.
5. Diseñar estrategias para la atracción de profesionales y técnicos de la población hispana en Estados Unidos y la comunidad internacional para satisfacer la demanda laboral.
6. Desarrollar el concepto de Puerto Rico Campus del Caribe
 - a. Readiestrar servidores públicos para un ambiente multicultural y multilingüe.
 - b. Desarrollar profesores multilingües.
 - c. Desarrollar sistemas más eficientes de educación a distancia.
 - d. Ampliar la oferta de vivienda en campus universitarios.
7. Desarrollar programas educativos, cursos técnicos y ampliar las ofertas de educación graduada basada en las necesidades del mercado de los Estados Unidos.
8. Diversificar la oferta educativa PK-12 para crear destrezas empresariales que permita a los jóvenes permanecer en la Isla.
9. La diáspora puertorriqueña puede ser una fuente de inversión para proyectos de transformación social y para crear nuevas oportunidades de exportación.
10. Creación y apoyo a las microempresas de jóvenes empresarios.
11. Incorporar al Consejo de Educación de Puerto Rico, Junta de Planificación y el Departamento del Trabajo en identificar las necesidades académicas, técnicas y profesionales para el desarrollo económico.
12. Ampliar la exportación de servicios educativos.
13. Ampliar los incentivos económicos para permanecer y mudarse a Puerto Rico.

AMENAZAS

1. Existe la posibilidad de que en el futuro exista una fuga de talentos.
2. La emigración representa la pérdida de ingresos fiscales.
3. La migración pudiera generar una reducción en el PNB (i.e., la economía) potencial.
4. Reducción en el número de profesionales en áreas técnicas, particularmente en ingeniería y matemática.

